



LUNDS UNIVERSITET

Lunds Tekniska Högskola

Likabehandling

I enlighet med Lunds universitets och Lunds tekniska högskolas värdegrund värnar vi om skyddet av mänsklig värdighet och frihet, människors lika värde och mänskliga rättigheter.

Mångfald, likabehandling och jämställdhet bland studenter och anställda bidrar till hög kvalitet i verksamheten.

Likabehandlingsarbetet vid Lunds tekniska högskola är en del av vårt arbete som har till uppgift att se till att vår fakultet utgör en väl fungerande arbetsplats och studiemiljö. En likvärdig behandling av alla är en förutsättning för att samtliga anställda och studenter skall ha samma villkor för sina studier, karriärmöjligheter och sin personliga utveckling. Alla sökande och studenter omfattas av diskrimineringslagen och inom LTH arbetar vi aktivt med likabehandlings- och jämställdhetsfrågor. Enligt diskrimineringslagen är det förbjudet att diskriminera studenter på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller ålder.

Det är LTHs rektor som är ansvarig för att likabehandlings- jämställdhets- och mångfaldsplaner upprättas. LTHs prefekter har det operativa ansvaret för arbetet med en miljö där diskriminering och trakasserier inte förekommer.

LTH ska vara en högskola för alla och vårt arbete med frågor rörande lika villkor skall genomsyras av:

- en respekt för människors olikheter
- en strävan att LTHs regler och normer skall spegla ett förhållningssätt som präglas av respekt för individen och dess olika förutsättningar
- att ingen student ska uppleva sig diskriminerad på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller ålder.
- en god och attraktiv studie – och arbetsmiljö
- en god kvalitet i utbildningen

Lunds tekniska högskola kommer att bedriva arbetet med studenters lika villkor i enlighet med Lunds universitets strategi för lika villkor.

Beslut

Handlingsplanen för LTH har sin grund i LUs likabehandlingsplan för 2014 (Dnr SU 2013/309). LTHs handlingsplanen gäller under perioden 2014-01-01 – 2014-12-31 och är fastställd av LTHs rektor, Anders Axelsson i samråd med LTHs ledningsgrupp för jämställdhet, likabehandling och mångfald i närvaro av kanslichef Fredrik Palmqvist efter föredragning av avdelningschef Bodil Ryderheim.

Anders Axelsson

Bodil Ryderheim

LTHs handlingsplan för likabehandling 2014

Insatsområden

1. Operativt och systematiskt arbete för likabehandling

Under den kommande tre-årsperioden kommer Lunds universitet att satsa på operativt och systematiskt arbete för likabehandling. Fokus kommer att vara att se till att åtgärder och insatser gör skillnad i verksamheten, att policyer och planer åtföljs av information och av uppföljbara åtgärder.

2. Utbildning och undervisning

Mål: Lärare och studenter vid LTH och Lunds universitet ska handla på så sätt att samtliga respekterar varandra och ger varandra samma rättigheter och möjligheter. Personal och studenter ska kunna skaffa sig kunskap om varje specifik diskrimineringsgrund och om intersektionalitet, genom såväl skriftlig information som kompetenshöjande kurser.

Målgrupp: studenter och anställda

- Initiera ämnesspecifik kurs med fokus på intersektionalitet för anställda och studenter
- rikta utbildningar till studierektorer, prefekter, programledning, kursansvariga
- bedriva marknadsföring bland annat genom att modernisera hemsidan och göra informationen lättillgänglig
- marknadsföra LUs utbildning i diskrimineringsfrågor (kursen startar 2014)
- fortsätta arbetet runt introduktionen av nya studenter
- utbilda alla studenter på LTH vad gäller våra värdegrunder

Utbildningsplanering och administration

Mål: All utbildning vid LTH och Lunds universitet ska, från planering och information via undervisning till examination, genomföras med fokus på alla studenters lika möjligheter att tillgodogöra sig densamma.

- Scheman och kursplanering ska granskas utifrån möjligheten att kombinera föräldraskap med studier. Det innebär att kurser som ges dagtid ska vara fria från schemalagda moment på kvällen – och helgtid. Samtliga scheman ska finnas tillgängliga minst 8 veckor innan kurstart.
- Om möjligt ska LTH ta hänsyn till helgdagar och andra seder vid schemaläggning och exempelvis undvika att vid tentaperioder, lägga ordinarie tentamen och omtentamen i en kurs på samma veckodag.
- Examination ska i möjligaste mån vara anonym om det inte strider mot den pedagogiska tanken i kursen och dess examinationsform. Rent konkret kan detta innebära kodade tentor.

3. Information och kommunikation

Mål: Information om likabehandling ska finnas tillgänglig för alla studenter.

- Informationsmaterial delas ut till alla nya studenter
- LTHs hemsida om lika villkor uppdateras och görs mer synlig för alla

4. Universitetets lokaler

Mål: Alla LTHs lokaler ska vara tillgängliga och funktionella för samtliga användare. I dessa ska råda nolltolerans vad gäller diskriminerande aktiviteter.

- Hörselslingor ska finnas tillgängliga i alla lektionslokaler
- Alla större lokaler ska förses med mikrofon och högtalare
- LTHs toaletter ska i mesta möjliga mån vara könsneutrala
- LTH ska inte låna eller hyra ut lokaler till aktiviteter med diskriminerande och kränkande inslag

5. Ärendehantering

Mål: Alla ska känna till vilka rättigheter och skyldigheter studenter har och hur ärendehantering ser ut vid diskriminering och trakasserier

- En tydlig information gällande ärendehantering vid diskriminering och trakasserier ska distribueras till alla anställda och studenter. Informationen ska även finnas tillgänglig på LTHs hemsida
- Det ska finnas information på LTHs hemsida vad diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling är

6. Uppföljning

LTH ska årligen rapportera sitt arbete med likabehandlingsplanen via vårt bokslut (se policy för jämställdhet, likabehandling och mångfald).

Mål	Handlingsplan	Tidplan	Ansvarig
Operativt och systematiskt arbete för likabehandling	Införa de rutiner som erfordras efter direktiv från LU	2014 – 2015	Lunds universitet
Initiera ämnesspecifik kurs med fokus på intersektion för anställda och studenter	Återuppta samarbetet med N-fak när det gäller kurs (studenter) med fokus på genus och mångfald	2015 - 2016	Prorektor
Samtliga anställda på LTH ska utbildas och eller informeras om diskrimineringsgrunderna	Obligatorisk del i Genombrottets kurser	2014 och framåt	Prorektor/Likabehandlingsamordnare
	Seminarium för prefekter, Studierektorer, programledningar mm		
Att låta mottagning av nyantagna studenter influeras av LTHs värdegrundsarbete	Phös – och fadder utbildningarna ska ha klara inslag av LTHs värdegrundsarbete	Kontinuerligt med start 2013	Prorektor/chef, SVL
Utbilda alla nyantagna studenter på LTH vad gäller våra värdegrunder	Obligatoriska moment för alla LTHs studenter årskurs 1	Kontinuerligt med start 2013	Prorektor/Likabehandlingsamordnare/samtliga UNO
All utbildning vid LTH och LU ska, från planering och information via undervisning till examination, genomföras med fokus på alla studenters lika möjligheter att tillgodagöra sig densamma	Scheman och kursplanering ska granskas utifrån möjligheten att kombinera föräldraskap medstudier. Det innebär att kurser som ges dagtid ska vara fria från schemalagda moment på kvällstid och helger	2014 - 2015	Prorektor/UNO
	Samtliga scheman ska finnas tillgängliga minst 8 veckor innan kursstart	2014	
Examination ska i möjligaste mån vara anonym om det inte strider mot den pedagogiska tanken i kursen och dess examinationsform. Rent konkret kan detta innebära kodade tentor	I samarbete med studenterna/TLTH föra ut detta i organisationen	2014	Prorektor/UNO

Mål	Handlingsplan	Tidplan	Ansvarig
<p>Alla LTHs lokaler ska var tillgängliga och funktionella för samtliga användare. I dessa ska råda nolltolerans vad gäller diskriminerande aktiviteter</p>	<p>LTH ska inte låna eller ut lokaler till aktiviteter med diskriminerande inslag</p>	<p>Start 2013 och sedan kontinuerligt</p>	<p>Prorektor</p>
	<p>LTHs lokaler ska, om behov finns, anpassas efter studenter med funktionsnedsättning ex hörselslingor, dörröppnare mm</p>		<p>Prorektor/ LTHs kuratorer</p>
<p>Samtliga anställda och studenter inom LTH ska känna till vilka rättigheter och skyldigheter studenter har och hur ärendehantering ser ut vid diskriminering och trakasserier</p>	<p>Handlingsplan för diskriminering och trakasserier och övrig kränkande särbehandling ska sammanställas och delas ut till alla studenter och anställda</p>	<p>Start HT 2013 och sedan kontinuerligt</p>	<p>Prorektor/Likabehandlingsamordnare</p>
<p>LTH ska vara en arbetsplats där studenter med olika bakgrund möts för ömsesidigt utbyte</p>	<p>Verksamheten (introduktion, pedagogik, utformande av studiemiljö och mötesplatser och mötesplatser) ska bedrivas med detta mål i åtanke</p>	<p>2014 – 2015</p>	<p>Prorektor/chef, SVL</p>

