

Studentservice LTH
Ida Jackson
Samordnare för arbetsmiljö och lika
villkor för studenter

LG GU Handlingsplan för arbete med studenters psykosociala arbets- och studiemiljö 2021-2022

Fokusområde: Främja inkludering

Mål 1: Inge känslan av att vara inkluderad när studenterna återgår till campusundervisning

Föreslagen åtgärd: Programledningarna samlar studenterna,
exempelvis ”välkommen tillbaka”/årskursinformation.

Tidplan: HT2021.

Ansvar: LG GU, Programledningar.

Mål 2: Främja inkludering genom att lärare genomför gruppindelningar

Föreslagen åtgärd: Fortsätta att uppmuntra lärare att göra
gruppindelningar för årskurs 1–3 och mastersprogram årskurs 1,
rekommenderas för grupparbeten och projekt med minst fyra
studenter.

Tidplan: Startat VT2021.

Ansvar: LG GU.

Mål 3: Förenkla för lärare att genomföra gruppindelningar

Föreslagen åtgärd: Verktyg för gruppindelning, ge lärare
instruktioner hur Canvas kan användas.

Tidplan: VT2021.

Ansvar: LG GU, Digitala lärmiljöer, Canvas.

Fokusområde: Utbildning om diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling

Mål 1: Motverka användning av härskartekniker, diskriminering och kränkande särbehandling

Föreslagen åtgärd: Fortsatta dialoger och utbildning för studenter. Påbyggnad efter lika villkorsföreläsning i årkurs 1.

Tidsplan: VT2022.

Ansvar: LG GU.

Mål 2: Ge verktyg och stöd till studentsektionernas likabehandlingsombud i deras arbete

Föreslagen åtgärd: Ge utbildning för Teknologkårens Likabehandlingskollegium.

Tidsplan: 1 gång per år, start VT2022.

Ansvar: Studentservice.

Mål 3: Studenter ska veta vart de kan vända sig för att få hjälp om de upplever sig diskriminerade, trakasserade eller utsatta för kränkande särbehandling

Föreslagen åtgärd: Besluta om hur ärendegången ser ut vid anmälningar.

Tidsplan: Start VT2021.

Ansvar: LG GU.

Mål 4: Studenter ska veta vart de kan vända sig för att få hjälp om de upplever sig diskriminerade, trakasserade eller utsatta för kränkande särbehandling. Öka kunskapen om vad begreppen innebär och vad som inte är ok.

Föreslagen åtgärd: Genomföra informationskampanjer exempelvis genom toalettposters, förklara indirekt diskriminering, bristande tillgänglighet med mera.

Tidsplan: HT2021/VT2022.

Ansvar: Studiesociala rådet.

Fokusområde: Diskrimineringsgrund
funktionsnedsättning

Mål: Studenter med funktionsnedsättning ska erhålla ett bra stöd från LTH

Föreslagen åtgärd: Grupp för kompensatoriskt stöd (bland annat ingår representanter från Studentservice, Utbildningsenheten, Bibliotek, Service och Teknik och Pedagogiskt stöd).

Tidsplan: Start VT2021

Ansvar: Studentservice sammankallande

Fokusområde: Kontinuerligt arbete enligt SAM/SFAD

Mål: Avstämning med programledningar och Teknologkåren (Libe och SSO)

Föreslagen åtgärd: Ge programledningarna och Teknologkåren några frågor att reflektera över och besvara

Tidsplan: VT2022

Ansvar: Studiesociala rådet

Fokusområde: Öka svarsfrekvens för enkäten VT2023

Mål: Öka svarsfrekvensen nästa gång enkäten genomförs

Föreslagen åtgärd: Samarbete mellan alla anställda och studenter, ge utrymme att fylla i enkäten under undervisningstid

Tidplan: VT2023

Ansvar: LG GU, Studiesociala rådet

Beslutet

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad ordförande för Ledningsgruppen för grundutbildning i närvaro av biträdande kanslichef Thomas Achen, efter hörande av representant för Teknologkåren vid Lunds Tekniska Högskola och efter föredragning av samordnare för arbetsmiljö och lika villkor för studenter Ida Jackson.